

Mittaustyökalu 3 Vetari

Mittaa ryhmän vetäjän toimintaa

Vetariprosessi etenee esimerkiksi näin:

- vetäjä itse ja ryhmäläiset täyttää arviointilomakkeen
- lomakkeet lähetetään Tiimi-Innostajalle, joka tekee yhteenvedon
- palautekeskustelu valmentajan ja vetäjän kesken
- vetäjä laatii oman kehityssuunnitelmansa
- kehityssuunnitelman esittely omalle esimiehelle
- kehityssuunnitelman esittely ryhmäläisille
- kehityssuunnitelmaa toteutetaan työn ohessa
- toistetaan vuoden päästä